

**Аннотация**  
**рабочей программы дисциплины (модуля, практики)**  
**МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**  
*название*  
**по направлению подготовки (специальности)**  
38.03.02 Менеджмент  
*код и наименование направления/ специальности*

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1.Цель** - приобретение теоретических знаний и практических навыков в области принятия и разработки управленческих решений.

**1.2 Задачи дисциплины:**

- исследование решения в системе менеджмента;
- изучение типологии управленческих решений;
- рассмотрение методологических основ разработки управленческих решений;
- моделирование процесса организации управленческих решений

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

2.1. Базовая часть, обязательная дисциплина Б1.Б.07

2.2. Взаимосвязь дисциплины с другими дисциплинами ОПОП

«Методы принятия управленческих решений» – это дисциплина, в основу, которой положены основные методы и научные достижения таких дисциплин как: экономическая теория, экономика, макроэкономика, микроэкономика, информационные технологии в управлении персоналом, основы теории управления, основы управления персоналом, организационное поведение, управление персоналом организации. Дисциплина, использует достижения вышеназванных наук, преломляет их, учитывая специфику организации. Таким образом, «Методы принятия управленческих решений» является неотъемлемым звеном в комплексе дисциплин подготовки профессиональных менеджеров.

**3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины(модуля, практики):**

Код соответствующей компетенции по ФГОС	Наименование компетенций	Результат освоения (знать, уметь, владеть)
<b>ОПК-2</b>	способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	<b>Знать:</b> сущность, функции, виды и принципы разработки и принятия организационно-управленческих решений <b>Код 32 (ОПК-2) –I ;</b> <b>Знать:</b> стандартные методы принятия организационно-управленческих решений <b>Код 33 (ОПК-2) –I;</b> <b>Знать:</b> виды ответственности за принятые организационно-управленческие решения <b>Код 34 (ОПК-2) –I;</b> <b>Знать:</b> содержание и значение организационной культуры, теории лидерства и мотивации <b>Код 31 (ОПК-2) –II;</b> <b>Знать:</b> нестандартные методы разработки и принятия организационно-управленческих решений <b>Код 32 (ОПК-2) –II</b>

		<p><b>Уметь:</b> находить организационно-управленческие решения в стандартных ситуациях профессиональной деятельности <b>Код У1 (ОПК-2) –I</b></p> <p><b>Уметь:</b> разрабатывать и принимать организационно-управленческие решения как в стандартных ситуациях профессиональной деятельности, так и в ситуациях, требующих самостоятельного и творческого подхода <b>Код У1 (ОПК-2) –II ;</b></p> <p><b>Уметь:</b> предвидеть последствия принятых организационно-управленческих решений и нести за них ответственность с позиций социальной значимости решений <b>Код У2 (ОПК-2) –II</b></p> <p><b>Владеть:</b> методикой разработки и принятия организационно-управленческих решений в стандартных ситуациях профессиональной деятельности <b>Код В1 (ОПК-2) –I;</b></p> <p><b>Владеть:</b> методикой разработки и принятия организационно-управленческих решений как в стандартных ситуациях профессиональной деятельности, так и в ситуациях, требующих самостоятельного и творческого подхода <b>Код В (ОПК-2) –II</b></p>
<p><b>ОПК-6</b></p>	<p>Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельности предприятий</p>	<p><b>Знать:</b> концептуально-методологические основы и функции управления операционной деятельностью организации <b>Код З1 (ОПК-6) –I;</b></p> <p><b>Знать:</b> сущность, функции, виды и принципы разработки и принятия организационно-управленческих решений <b>Код З2 (ОПК-6) –I;</b></p> <p><b>Знать:</b> стандартные методы принятия организационно-управленческих решений <b>Код З3 (ОПК-6) –I;</b></p> <p><b>Знать:</b> виды ответственности за принятые организационно-управленческие решения <b>Код З4 (ОПК-6) –I;</b></p> <p><b>Знать:</b> содержание и значение организационной культуры, теории лидерства и мотивации деятельности персонала в организации <b>Код З1 (ОПК-6) –II;</b></p> <p><b>Знать:</b></p>

		<p>нестандартные методы разработки и принятия организационно-управленческих решений в операционной деятельности организации  <b>Код 32 (ОПК-6) –II</b></p> <p><b>Уметь:</b>  находить организационно-управленческие решения в стандартных ситуациях профессиональной деятельности  <b>Код У1 (ОПК-6) –I;</b></p> <p><b>Уметь:</b>  разрабатывать и принимать организационно-управленческие решения как в стандартных ситуациях профессиональной деятельности, так и в ситуациях, требующих самостоятельного и творческого подхода  <b>Код У1 (ОПК-6) –II ;</b></p> <p><b>Уметь:</b>  предвидеть последствия принятых организационно-управленческих решений операционной деятельности организации и нести за них ответственность  <b>Код У2 (ОПК-6) –II</b></p> <p><b>Владеть:</b>  методикой разработки и принятия организационно-управленческих решений в операционной деятельности организации  <b>Код В1 (ОПК-6) –I;</b></p> <p><b>Владеть:</b>  методикой разработки и принятия организационно-управленческих решений как в стандартных ситуациях профессиональной деятельности, так и в ситуациях, требующих самостоятельного и творческого подхода  <b>Код В (ОПК-6) –II</b></p>
<p><b>ПК-5</b></p>	<p>Способностью анализировать взаимосвязи между функциональным ими стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p><b>Знать:</b>  - виды функциональных стратегий <b>Код 31 (ПК-5) –I;</b>  - портфель стратегий организаций <b>Код 32 (ПК-5) –I.</b></p> <p><b>Уметь:</b>  - принимать управленческие решения в рамках функциональных стратегий <b>Код У1 (ПК-5) –I;</b>  - анализировать взаимосвязи функциональных стратегий друг с другом и с общей стратегией организации <b>Код У1 (ПК-5) –II ;</b>  - на основе анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компании подготавливать сбалансированные управленческие решения <b>Код У2 (ПК-5) – II</b></p>

		<b>Владеть:</b> - приемами разработки функциональных стратегий Код В1 (ПК-5) –I; - методами принятия управленческих решений Код В1 (ПК-5) –II
--	--	---

#### 4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Изучение дисциплины «Методы принятия управленческих решений» базируется на компетентностном подходе и предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий: работа с кейсами, разбор ситуаций, деловые игры, презентация командной работы, просмотр учебных видеофильмов, подготовка мультимедийных презентаций.

#### 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основные разделы дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Решение в системе менеджмента	1. Наука об управленческих решениях (УР) и ее связь с другими науками. 2. Понятие и содержание УР. Место и роль решений в деятельности менеджера. 3. Объекты для принятия УР. Формы разработки и принятия решений
2.	Типология УР	1. Классификация решений. 2. Проблемы и критерии их оценки. 3. Условия и факторы качества УР.
3	Методологические основы РУР	1. Системный подход к РУР. 2. Целевая ориентация УР. 3. Целевые технологии РУР. 4. Процессорные технологии РУР.
4	Организация РУР	1. Основные этапы РУР. Функции РУР. 2. Организация разработки РУР. 3. Организация и эффективность использования экспертиз в процессе РУР.
5	Моделирование процесса РУР	1. Модели процесса принятия решений в организациях. 2. Математические модели разработки и принятия УР. 3. Использование сетевых моделей в процессе принятия решений.
6	Анализ альтернатив РУР	1. Выявление управляемых факторов и определение альтернатив. 2. Сравнение альтернатив и выбор решения. 3. Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов УР.
7	Методы разработки УР	1. Аналитические, статистические и математические методы. 2. Активизирующие методы. 3. Экспертные методы. 4. Эвристические методы. Метод дерева решений.
8	Многокритериальные оценки в принятии УР	1. Понятие многокритериальных задач. Требования к системам критериев. 2. Методы «стоимость-эффективность», «затраты - прибыль». 3. Формирование оценочной системы.
9	Ситуационный анализ в процессе разработки и принятия УР	1. Ситуационный подход в процессе разработки и принятия УР. 2. Основные этапы ситуационного анализа. 3. Метод сценариев.

10	Разработка УР в условиях неопределенности и риска.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Условия неопределенности и риска при РУР.</li> <li>2. Приемы разработки и выбора УР в условиях неопределенности и риска.</li> <li>3. Организационные методы уменьшения неопределенностей.</li> </ol>
11	Организация и контроль реализации УР	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация и контроль выполнения УР.</li> <li>2. Оценка эффективности УР.</li> <li>3. Ответственность руководителей за УР.</li> </ol>
12	Социально-психологические основы РУР	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социально-психологический фактор при РУР.</li> <li>2. Роль человеческого фактора в процессе РУР.</li> <li>3. Этические основы РУР.</li> </ol>

**Разработчик(и) рабочей программы:**

*Салимов М.Ш..., к.э.н., доцент кафедры менеджмента*